

Expert HDI Niveau 1 / Coach Atypikali Niveau 1

Objectif général :

Apprendre et intégrer des outils puissants pour mieux accompagner vos clients

Points forts de la formation

Méthode inédite et originale basée sur la synthèse de différents outils de connaissances de soi et 15 ans de pratique. Cette formation permet d'acquérir la connaissance d'outils et processus d'accompagnement tout en les vivant de l'intérieur.

Les outils que vous intégrez dans cette formation vous permettent de mettre en place un coaching de sens et adapté à la personne accompagnée.

Certaines formations Atypikali peuvent être prises en charge par vos organismes de financement. Nous contacter directement.

Objectifs pédagogiques

- Expérimenter, apprendre et maîtriser l'outil de connaissance de soi HDI Niveau 1 (HDI 1 à 5 + HDI Coach)
- Intégrer des clés précieuses pour mieux se connaître et mieux connaître l'autre afin de l'accompagner dans ses spécificités
- Apprendre à lire les éléments constitutifs d'une carte de Design Humain pour accompagner son client vers une meilleure connaissance de lui et la résolution de ses problématiques
- Améliorer son accompagnement et développer sa posture

Bonus formation Coach Atypikali

- Expérimenter et apprendre des processus pour développer sa boîte à outil de coach
- Développer un accompagnement efficace et puissant
- Accompagner les bilans de compétences

Méthodes Pédagogiques

- Présentation théorique
- Partage et mise en situation
- Étude de cas pratiques
- Mise en situation sur cas réels

Certification

A la fin de la formation

- Questionnaires
- Mises en situation sur cas réels

En cas d'échec, le participant peut repasser 3 fois les examens

Intervenant

Maryse MENECE

Participants

Coachs, futurs coachs, toute personne passionnée par le développement du potentiel humain.

Prérequis

Avoir reçu la lecture de son schéma de Design Humain

Modalités

Elearning + visio zoom
Groupe whatsapp
Espace collaboratif

1. Apprendre et expérimenter le modèle HDI pour soi

X

X

Introduction et découverte du modèle

- Les fondamentaux du Design Humain Intégré
- Le Design Humain et les différentes intégrations
- Spécificité de chacun des types et les indicateurs clés

La structure des 9 centres

- La structure des 9 centres : Points d'appuis et difficultés
- Les 4 types de structure énergétique et stratégies associées
- Besoins et stratégies d'interaction
- Stratégies décisionnaires

La structure des 36 canaux

- Organisation des 36 canaux, fréquence et valeurs associées, mots clés
- Découverte et compréhension des 36 talents innés
- Compréhension des enjeux relationnels

La structure des 6 lignes et 12 profils

- Le profil de la personnalité
- La structure des 6 lignes, mots clés, besoins et situation en stress
- La composition des 12 profils
- Les rôles clés

La structure des 4 quartiers

- Les 4 quartiers et leurs objectifs
- Compréhension des bases et enjeux de chaque quartier

La structure des 16 archétypes

- Les 16 archétypes, forces et aspirations
- Compréhension des 16 grandes missions de vie

Les missions de vie

- Connaître et approfondir les 64 potentiels
- Apprendre à lire une croix d'incarnation

La structure des 16 variables

- Tonalités et couleurs
- Comprendre les 16 variables et leur impact sur l'apprentissage
- Distraction et transfert

| 2. Utiliser et maîtriser les outils | | |
|--|---|--------|
| Pratiquer et approfondir la lecture des éléments constitutifs d'une carte de design humain <ul style="list-style-type: none"> • Stratégies d'interaction et décisionnaire • Talents innés • Rôles • Mission de vie | X | X |
| Maitriser l'outil de libération émotionnelle RESET pour accélérer le développement des personnes accompagnées <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre le fonctionnement du cerveau et les blocages • Appréhender les résistances et apprendre à lever rapidement les peurs et blocages de nos clients | | X |
| Maitriser les processus d'un accompagnement global <ul style="list-style-type: none"> • Mener un accompagnement simple avec le HDI • Mener un accompagnement en 4 temps avec tous les outils • Mener un bilan de compétences • Portage Bilan de compétence | | X |
| 3. Posture d'accompagnement / certification | | |
| Posture et résolution de problématique client Certification finale | X | X X |
| Dates | | |
| 1 mardi sur 2 de 18h15 à 19h45 du 24 septembre 2024 au 16 décembre 2025 + Samedis : <ul style="list-style-type: none"> • 11 janvier 2025 • 8 mars 2025 • 20 septembre 2025 • 1er novembre 2025 • 29 novembre 2025 | X | X |
| Expérimenter et intégrer les processus d'accompagnement Atypikali <ul style="list-style-type: none"> • 5 jours du 17 au 21 novembre 2025 en présentiel (Finistère) A la fin de ce module, tous les livrets d'accompagnement vous sont remis | | X |
| Apprendre la méthode de libération émotionnelle RESET niveau 1-2 et 3 <ul style="list-style-type: none"> • Plusieurs dates possibles dans l'année | | X |

Tarifs

2990€ 4590€

Tarifs avec Prise en charge fonds de formation

3600€ 5600€