

Construire des équipes fonctionnelles et vertueuses

OBJECTIF GÉNÉRAL

Construire des équipes fonctionnelles pour propulser la réussite de ses équipes :

Points forts de la formation

Découverte d'un outil d'engineering d'équipe qui permet de sublimer les talents individuels

Certaines formations Atypikali peuvent être prises en charge par vos organismes de financement. Nous contacter directement.

Objectifs pédagogiques

- Identifier des clés précieuses pour comprendre les mécanismes des relations et des groupes
- Analyser les interactions et améliorer les relations professionnelles
- Apprendre et prendre en compte les bases des modèles BG5 et OC16 pour accompagner les dynamiques d'équipe

Participants

Cette formation s'adresse aux professionnels des ressources humaines, managers, chefs de projets, leaders, dirigeants et toutes personnes passionnées par le développement du potentiel humain.

Méthodes Pédagogiques

- Présentation théorique
- Partages et mises en situation
- Études de cas pratiques

Intervenant

Maryse MENECE

Certification

- Questionnaires
- Mises en situation

Prérequis

Avoir suivi la formation "Manager avec agilité"

Modalités

Présentiel ou Visio conférence Zoom

Programme

1. Définir les conditions favorables à l'efficacité et l'épanouissement des collaborateurs

- Les 4 types d'environnements professionnels
- Découverte de la systémique des interactions individuelles
- S'organiser en mode projet en tenant compte de la sphère d'accomplissement de chacun
- Comprendre les mécaniques énergétiques d'une dynamique d'équipe

2. Composite : Animer les ressources individuelles en interaction

- Comprendre ce qui se joue dans l'interaction
- Affinités et points de vigilance
- Transformer les oppositions en complémentudes
- Définir les interactions à potentialiser et identifier les interactions non fonctionnelles
- Apprendre à fonctionner ensemble
- Organiser les duos en fonction des affinités, des complémentarités et des projets

3. Découvrir le modèle structurel des équipes

- Les 12 piliers d'une petite équipe
- Les 6 pôles d'une grande équipe
- Comprendre la mécanique énergétique
- Analyser les différents thèmes du modèle BG5 et OC16

4. Identifier toutes les clés qui permettent d'optimiser la dynamique d'équipe

- Poser un diagnostic clair de la dynamique d'équipe : points forts, difficultés, manques, points de tension
- Optimiser le fonctionnement de l'équipe
- Concilier les besoins personnels et les enjeux d'une équipe

Durée

3 jours (21h)

Tarifs

Inter entreprise : 2100€/personnes

Intra Entreprise : 6600€ le groupe (10 max)